

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy ,wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, nagród nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Rzgów na 2008 r.**

### § 1.

**Heleń** w regulaminie jest mowa o :

1. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm. )
2. **rozporządzeniu** - rozumie się przez to aktualnie obowiązujące rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
3. **wynagrodzeniu zasadniczym nauczycieli** - rozumie się przez to minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu,
4. **szkole** – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzgów,
5. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach o których mowa w pkt. 4,
6. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w przedszkolu lub przy szkole podstawowej,
7. **uczniu** – należy także przez to rozumieć także wychowanka,
8. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa :w art. 42 ust. 3 , art. 42 ust. 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

### § 2.

**Dodatek motywacyjny** może być przyznany nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu.

### § 3.

1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, mogą być w szczególności :
  - 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
    - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć w pracy dydaktyczno – wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ( opiekunami ),

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki poprzez stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) efektywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem. Przyznając dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny uwzględnić się :
- 1) skuteczność w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych,
  - 2) wyniki pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, przyjęć absolwentów do szkół ponadpodstawowych i ponad gimnazjalnych , liczby uczniów ubiegających się do szkół itp.),
  - 3) jakości zarządzania szkołą związaną z powierzonym stanowiskiem kierowniczym polegającą na przestrzeganiu dyscypliny finansowej oraz prawidłowym gospodarowaniu majątkiem szkoły zgodnie z ustawą o finansach publicznych.
  - 4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły
  - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym : realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie nauczycieli do innowacji, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków nadzoru pedagogicznego,
  - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
3. Nauczycielowi, który podejmuje pracę w danej szkole po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany po 6 miesiącach pracy,

4. Dyrektorowi któremu powierzono stanowisko po raz pierwszy , dodatek motywacyjny może być przyznany po 6 miesiącach pracy na tym stanowisku,
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły odpowiednio Burmistrz Rzgowa.
7. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełniania przez nauczyciela (dyrektora) warunków, o których mowa w ust. 1 , 2 i 3 przyznaje się w wysokości nie niższej niż 150,00 zł i nie wyższej niż 800,00 zł.
8. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli planuje się w rocznym planie finansowym danej szkoły w wysokości :
  - 1) 8 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły,
  - 2) oraz dodatkowo 13 % kwoty wymienionej w ust. 8 pkt. 1 z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów .
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 4.**

**1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny,**

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono :
  - 1) wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym,
  - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
3. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz inne warunki przyznaje Burmistrz Rzgowa , a nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze- dyrektor szkoły.
5. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia funkcji określonych w ust. 2 ustalają :
  - 1) odpowiednio Burmistrz Rzgowa - dyrektorom , jeżeli realizują jednocześnie zadania wychowawcy klasy , opiekuna oddziału przedszkolnego i opiekuna stażu.
  - 2) dyrektorzy szkół – nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas, opiekunów oddziałów przedszkolnych lub opiekunów stażu.
6. Wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2 , określone są w Załączniku Nr 1 do niniejszego regulaminu.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania, o których mowa w ust. 2 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca , w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 7 i 8, z zastrzeżeniem ust. 10, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.
10. Wicedyrektorowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć z tytułu zajmowania stanowiska kierowniczego lub opiekuna oddziału przedszkolnego przyznaje się dodatek funkcyjny w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

13. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 5.

1. **Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat**, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze . Dodatek ten przysługuje również za dni niezdolności do pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
  1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  2. za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 3, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.
5. Dodatek za wysługę lat nalicza się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu.

## § 6.

1. **Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach** określonych w rozporządzeniu przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości łącznej do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą zrealizowaną godzinę nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego .
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany , oraz w okresie nie wykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć .Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczycieli realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor , a dla dyrektora Burmistrz Rzgowa.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## § 7.

1. **Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się** , z zastrzeżeniem ust. 2 , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z :
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) delegowaniem służbowym nauczyciela,
  - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 5) rekolekcjami- traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy , oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/ 4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym
7. Sposób ustalania liczby godzin ponadwymiarowych, określony w ust. 6 dotyczy także dyrektorów i wicedyrektorów .
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 8.

1. W budżecie Gminy Rzgów tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Rzgowa i nagrody dyrektorów szkół.
2. Tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród Burmistrza Rzgowa i dyrektorów szkół określa się następująco :

### I. Wysokość i ogólne warunki przyznawania nagród.

1. Burmistrz Rzgowa oraz dyrektorzy szkół, przyznają nagrody, zwane dalej odpowiednio „nagrodami burmistrza „ i „nagrodami dyrektora „ w ramach środków ze specjalnego funduszu nagród, stanowiącego 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.  
Środki te są planowane w budżecie Gminy Rzgów.
2. Burmistrz Rzgowa i dyrektorzy szkół ustalają corocznie wysokości przyznawanych nagród
3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli :
  - 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.
4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, a dyrektorom po roku powierzenia funkcji dyrektora szkoły.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda burmistrza lub nagroda dyrektora otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych
6. Nagrody mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego, ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły.

### II. Tryb składania wniosków.

1. Z wnioskami o przyznanie nagród burmistrza mogą występować :
  - 1) dla dyrektorów szkół:
    - Komisja Spraw Społecznych Rady Miejskiej w Rzgowie,
    - organizacje związkowe nauczycieli działające na terenie Gminy Rzgów,
    - wizytatorzy Łódzkiego Kuratorium Oświaty.
  - 2) dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli – dyrektorzy szkół i związki zawodowe działające na terenie Gminy Rzgów.
2. Wnioski o przyznanie nagród burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Rzgowie do dnia 10 września każdego roku w przypadku nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z miesięcznym wyprzedzeniem w przypadkach wymienionych w dziale I ust.6.
3. Wniosek o nagrodę Burmistrza Rzgowa składa się na formularzu stanowiącym Załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

### III. Procedura przyznawania nagród.

#### a) nagrody burmistrza

1. Nagrodę burmistrza dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Rzgowa z własnej inicjatywy lub po rozpatrzeniu wniosków złożonych o przyznanie nagrody burmistrza przez organy wymienione w dziale II ust.1 pkt. 1.

2. Nagroda burmistrza dla nauczycieli w tym wicedyrektorów jest przyznawana przez Burmistrza Rzgowa na uzasadniony wniosek dyrektorów szkół, związków zawodowych nauczycieli lub z własnej inicjatywy Burmistrza Rzgowa.
3. Decyzja Burmistrza Rzgowa o przyznaniu nagrody burmistrza jest ostateczna.

#### **b) nagrody dyrektorów**

1. Nagrody dyrektora przyznają dyrektorzy szkół z własnej inicjatywy.
2. Dyrektor przed powzięciem decyzji o przyznaniu nagród dyrektora przeprowadza konsultacje z przedstawicielami rady pedagogicznej danej szkoły.
3. Decyzja dyrektora szkoły o przyznaniu nagrody dyrektora jest ostateczna.

### **IV. Kryteria przyznawania nagród.**

#### **a) nagroda burmistrza dla dyrektorów**

- o wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno – wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- o zapewnienie uczniom ( wychowankom) i pracownikom warunków pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- o prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- o prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły, zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- o realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- o zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej szkoły,
- o osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- o podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy jednostki lub placówki,
- o legitymowanie się co najmniej dobrą oceną pracy.

#### **b) nagroda burmistrza dla pozostałych nauczycieli oraz nagrody dyrektorów:**

- o osiąganie wyróżniających wyników w nauczaniu , potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów lub udziału uczniów w konkursach i olimpiadach,
- o stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego,
- o wprowadzanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich,
- o wzorowe realizowanie zadań w zakresie wychowania, w tym organizowanie uroczystości, imprez, wycieczek i zorganizowanego wypoczynku oraz uczestnictwo z uczniami w pozaszkolnych formach działalności społeczno – kulturalnej,
- o niesienie pomocy uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji rodzinnej lub materialnej, podejmowanie skutecznych działań zmierzających do zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej, dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej,
- o wdrażanie efektywnych form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
- o doskonalenie warsztatu pracy i upowszechnianie doświadczeń oraz udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej początkujących nauczycieli,
- o efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym w szkole,
- o potwierdzenie osiągnięć co najmniej dobrą oceną pracy, w przypadku kandydowania do nagrody burmistrza.

## **§ 9.**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

## **§ 10.**

Regulamin uzgodniono z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.