

Uchwała Nr XLII/319/2005

R ADY GMINY RZGÓW

z dnia 28 grudnia 2005 r.

w sprawie regulaminu przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Rzgów na rok 2006.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym

(t.j. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591, zm. z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Dz.U. Nr 62, poz. 558, Dz.U. Nr 113, poz. 984, Dz.U. Nr 153, poz. 1271, Dz.U. Nr 214, poz. 1806, zm. z 2003 r. Dz.U. Nr 80, poz. 717, Dz.U. Nr 162, poz. 1568, zm. z 2004 r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055 i Dz.U. Nr 116, poz. 1203, zm. z 2005 r. Dz. U. Nr 172, poz. 1441, Dz. U. Nr 175, poz. 1055) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 1 pkt 1 i 2 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. z 2003 r Dz.U. Nr 118, poz. 1112, zm. z 2003 r. Dz. U. Nr 137, poz. 1304, Dz. U. Nr 203, poz. 1966, Dz.U. Nr 213, poz.2081, zm. z 2004 r. Dz.U. Nr 96, poz. 959 oraz Dz.U. Nr 179, poz. 1845, zm. z 2005 r. DZ. U. Nr 10, poz. 71, Dz. U. Nr 167, poz. 1397, Dz. U. Nr 179, poz. 1487 oraz Dz. U. Nr 181, poz. 1526) Rada Gminy

Rzgów uchwała, co następuje :

§ 1. Przyjmuje się regulamin przyznawania : dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Rzgów na rok 2006, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzgów.

§ 3. Traci moc uchwała : Nr XXVIII/ 241/ 2004 Rady Gminy Rzgów z dnia 30 grudnia 2004 r

w sprawie regulaminu przyznawania : dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Rzgów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 r. do dnia 31 grudnia 2006 r.

Załącznik
do uchwały Nr XLII/319/2005
Rady Gminy Rzgów
z dnia 28 grudnia 2005 r.

REGULAMIN

przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy ,wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz nagród nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Rzgów na 2006 r.

§ 1.

Ilkroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
2. **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
3. **wynagrodzeniu zasadniczym nauczycieli** - rozumie się przez to minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu,
4. **szkole** – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Rzgów,
5. **nauczycielu** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach o których mowa w pkt. 4,
6. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w przedszkolu lub przy szkole podstawowej,
7. **uczniu** – należy także przez to rozumieć wychowanka,
8. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa :w art. 42 ust. 3 , art. 42 ust. 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły w zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu.

§ 3.

1. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, mogą być w szczególności:

1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

a w szczególności :

a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno – wychowawczej , potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki poprzez stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3

Karty Nauczyciela, a w szczególności :

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych lub innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) efektywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

4. posiadanie pozytywnej oceny pracy.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem, Przyznając dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny uwzględnia się:

1) skuteczność w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych,

2) wyniki pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, przyjęć absolwentów do szkół ponadpodstawowych i ponad gimnazjalnych, liczby uczniów ubiegających się do szkół itp.),

3) jakości zarządzania szkołą związaną z powierzonym stanowiskiem kierowniczym polegającą na przestrzeganiu dyscypliny finansowej oraz prawidłowym gospodarowaniu majątkiem szkoły zgodnie z ustawą o finansach publicznych.

4) współpracę ze środowiskiem lokalnym i innymi partnerami szkoły

5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym : realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie nauczycieli do innowacji, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków nadzoru pedagogicznego,

6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

3. Dyrektorowi, któremu powierzono stanowisko po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany po 6 miesiącach pracy na tym stanowisku,

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłużej niż 1 rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - odpowiednio Wójta Gminy Rzgów.

6. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełniania przez nauczyciela (dyrektora) warunków, o których mowa w ust. 1 , 2 i 3 przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Wypłata dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może być wstrzymana lub zawieszona, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestał realizacji zadań, za które dodatek został przyznany.

9. W przypadku szczególnie rażącego naruszenia obowiązków, nauczyciela można pozbawić dodatku motywacyjnego.
10. Decyzję w sprawie o której mowa w ust. 8 i 9 z podaniem uzasadnienia, podejmuje dyrektor szkoły w stosunku do nauczyciela, a Wójt w stosunku do dyrektora szkoły.
11. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w rocznym planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.
12. Środki, o których mowa w ust. 11 zostają zwiększone o 10 % z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy lub opiekę nad oddziałem przedszkolnym,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

3. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2.

4. Wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, określone są w załączniku Nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz inne warunki ustala Wójt Gminy Rzgów a nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia funkcji określonych w ust. 2 ustalają :

- 1) odpowiednio Wójt Gminy Rzgów - dyrektorom, jeżeli realizują jednocześnie zadania wychowawcy klasy, opiekuna oddziału przedszkolnego i opiekuna stażu.
- 2) dyrektorzy szkół – nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas, opiekunów oddziałów przedszkolnych lub opiekunów stażu.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania, o których mowa w ust. 2 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 7 i 8, z zastrzeżeniem ust. 10, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.

10. Wicedyrektorowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

12. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć z tytułu zajmowania stanowiska kierowniczego lub opiekuna oddziału przedszkolnego przyznaje się dodatek funkcyjny w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

13. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

1. **Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat**, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 3, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela

odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.

1. **Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach** określonych w odrębnych przepisach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości łącznej do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą zrealizowaną godzinę nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego .
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7.

1. **Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się** , z zastrzeżeniem ust. 2 , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia)przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub dni ustawowo wolnych

- od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) delegowaniem służbowym nauczyciela,
 - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 5) rekolekcjami- traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
 6. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z innych przyczyn, niż wymienione w ust. 6, jeżeli na podstawie przepisów szczególnych przysługuje wtedy wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego lub ustalane według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym
 8. Sposób ustalania liczby godzin ponadwymiarowych, określony w ust. 7 dotyczy także dyrektorów i wicedyrektorów.
 9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
 10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

§ 8.

1. **Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze** w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Rzgów i nagrody dyrektorów szkół,
2. Tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród przez Wójta Gminy Rzgów i dyrektorów szkół określa się następująco :

I. Wysokość i ogólne warunki przyznawania nagród.

1. Wójt Gminy Rzgów oraz dyrektorzy przedszkoli, szkół i placówek, zwanych dalej „szkołami „przyznają nagrody, zwane dalej odpowiednio „nagrodami wójta „ i „nagrodami dyrektora”, w ramach środków ze specjalnego funduszu nagród, stanowiącego 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

Środki te są planowane w budżecie Gminy Rzgów.

2. Wójt i dyrektorzy szkół ustalają corocznie wysokości przyznawanych nagród
3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli :
 - 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody wójta.
4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda wójta lub nagroda dyrektora otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych

II. Tryb składania wniosków.

1. **Z wnioskami o przyznanie nagród wójta mogą występować:**

1) dla dyrektorów szkół :

- Rada Szkoły,
- Komisja Spraw Społecznych Rady Gminy Rzgów,
- statutowe przedstawicielstwo rodziców (Rada Rodziców, Komitet Rodzicielski),
- organizacje związkowe działające na terenie gminy Rzgów,
- wizytatorzy Łódzkiego Kuratorium Oświaty.

2) dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli – dyrektorzy szkół.

2. Nagrody dyrektora przyznają dyrektorzy szkół z własnej inicjatywy.
3. Wnioski o przyznanie nagród wójta składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Rzgów.

4. Wnioski o przyznanie nagród wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się corocznie do dnia 30 czerwca, a z innych okazji (zakończenie roku szkolnego, ważne rocznice i wydarzenia szkoły) z miesięcznym wyprzedzeniem.

III. Procedura przyznawania nagród.

a) nagrody wójta

1. Kandydatów do nagrody wójta na podstawie wniosków złożonych w sekretariacie Urzędu Gminy Rzgów może kwalifikować powołana przez Wójta Komisja w składzie:

1. pracownik Urzędu Gminy Rzgów zajmujący się sprawami oświaty,
2. dwóch przedstawicieli Komisji Spraw Społecznych Rady Gminy Rzgów,
3. po jednym przedstawicielu organizacji związkowych funkcjonujących w szkole, w której zatrudniony jest kandydat do nagrody wójta.

Komisja przedstawia zakwalifikowanych kandydatów do nagród do decyzji wójta, decyzja wójta jest ostateczna.

2. Wójt Gminy Rzgów może przyznać nauczycielowi nagrodę także z własnej inicjatywy.

b) nagrody dyrektorów

1. Dyrektor przed powzięciem decyzji o przyznaniu nagród zasięga o kandydatach opinii rady pedagogicznej i szkolnych ogniw działających w szkole związków zawodowych.
2. Decyzja dyrektora o przyznaniu nagród jest ostateczna.

IV. Kryteria przyznawania nagród.

a) nagroda wójta dla dyrektorów

- wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno – wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom warunków pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły, zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej szkoły,
- osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy jednostki lub placówki,

- o legitymowanie się co najmniej dobrą oceną pracy.

b) nagroda wójta dla pozostałych nauczycieli oraz nagrody dyrektorów:

- o osiąganie wyróżniających wyników w nauczaniu , potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów lub udziału uczniów w konkursach i olimpiadach,
- o stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego,
- o wprowadzanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich,
- o wzorowe realizowanie zadań w zakresie wychowania, w tym organizowanie uroczystości, imprez, wycieczek i zorganizowanego wypoczynku oraz uczestnictwo z uczniami w pozaszkolnych formach działalności społeczno – kulturalnej,
- o niesienie pomocy uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji rodzinnej lub materialnej, podejmowanie skutecznych działań zmierzających do zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej, dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej,
- o wdrażanie efektywnych form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
- o doskonalenie warsztatu pracy i upowszechnianie doświadczeń oraz udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej początkujących nauczycieli,
- o efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym w szkole,
- o potwierdzenie osiągnięć co najmniej dobrą oceną pracy, w przypadku kandydowania do nagrody wójta

Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Rzgów składa się na formularzu stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

§ 9.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 10.

Regulamin uzgodniono z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**A. STANOWISKA KIEROWNICZE**

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1	Przedszkola: 1. Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	500,00 zł
2	Szkoły: 1. Dyrektor - szkoły liczącej 6- 7 oddziałów - szkoły liczącej od 8- 12 oddziałów - szkoły liczącej od 13 oddziałów i więcej 2. Wicedyrektor	550,00zł 700,00 zł 800,00 zł 500,00 zł

B. FUNKCJE I ZADANIA

L.p.	Rodzaj funkcji, zadania	Miesięcznie w zł	
		Od	Do
1.	Wychowawstwo klasy w szkole	40,00 zł	60,00 zł
2.	Opieka nad oddziałem w przedszkolu lub oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej*	30,00 zł	40,00 zł
3.	Opieka nad nauczycielem odbywającym staż	60,00 zł	

*- nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY RZGÓW ZE
SPECJALNEGO
FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rzgów

Pani/Panu

Urodzonej/emu

(data)

.....
(wyszktałenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionej w

(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora-rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela ,data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
(opinia rady pedagogicznej)

.....
(organ sporządzający i przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy Rzgów)

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)