

Uchwała Nr XXVIII/241/2004
Rady Gminy Rzgów
z dnia 30 grudnia 2004 r.

w sprawie regulaminu przyznawania: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Rzgów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591, zm. z 2002 r. Dz.U. Nr 23, poz. 220, Dz.U. Nr 62, poz. 558, Dz.U. Nr 113, poz. 984, Dz.U. Nr 153, poz. 1271, Dz.U. Nr 214, poz. 1806, zm. z 2003 r. Dz.U. Nr 80, poz. 717, Dz.U. Nr 162, poz. 1568, zm. z 2004 r. Dz.U. Nr 102, poz. 1055 i Dz.U. Nr 116, poz. 1203) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. z 2003 r Dz.U. Nr 118, poz. 1112, zm. z 2003 r. Dz. U. Nr 137, poz. 1304, Dz. U. Nr 203, poz. 1966, Dz.U. Nr 213, poz.2081, zm. z 2004 r. Dz.U. Nr 96, poz. 959 oraz Dz.U. Nr 179, poz. 1845) Rada Gminy Rzgów

uchwała, co następuje :

§ 1. Przyjmuje się regulamin przyznawania : dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Rzgów, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzgów.

§ 3. Tracą moc uchwały : Nr XVIII/ 155/ 2000 Rady Gminy Rzgów z dnia 26 czerwca 2000 r Nr XXI/ 161/ 2000 Rady Gminy Rzgów z dnia 21 września 2000 r i Nr XLI/ 339/ 2002 Rady Gminy Rzgów z dnia 26 września 2002 r..

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005 r.

REGULAMIN

przyznawania : dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny zastępstw doraźnych i zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy oraz nagród nauczycielom szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Rzgów.

§ 1.

Ilekcją w regulaminie jest mowa o :

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2003 r. Dz. U. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
- 2) **szkołach** – rozumie się przez to przedszkole i szkoły wymienione w art. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r.o systemie oświaty (t.j. z2004 r. Dz. U. Nr 256, poz. 2572),
- 3) **rozporządzeniu w sprawie wynagradzania nauczycieli** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz..U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami),
- 4) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze czasu godzin** – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy, o której mowa w pkt 1.
- 5) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela** – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z treści załącznika do rozporządzenia w rozporządzeniu wyszczególnionym w pkt 3.

§ 2.

1. **Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, są :**

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno – wychowawczej , potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami),
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych

- obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urzędzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych lub innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) efektywny udział w realizacji innych zadań wynikających ze statutu lub regulaminu organizacyjnego szkoły.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami określonymi w ust. 1, jest wysoka jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem, Przyznanie dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego winno następować po uwzględnieniu :
- 1) skuteczność w zakresie pozyskiwania środków wspomagających realizację zadań oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych,
 - 2) wyników pracy szkoły w świetle uzyskiwanych efektów i uznawanych czynników określających jakość pracy szkół (rankingi dotyczące udziału w konkursach i olimpiadach, przyjęć absolwentów do szkół ponadpodstawowych i ponad gimnazjalnych , liczby uczniów ubiegających się do szkół itp.),
 - 3) jakości zarządzania szkołą związaną z powierzonym stanowiskiem kierowniczym polegającą na przestrzeganiu dyscypliny finansowej oraz prawidłowym gospodarowaniu majątkiem szkoły zgodnie z ustawą o finansach publicznych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłużej niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - odpowiednio Wójt Gminy Rzgów.
5. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełniania przez nauczyciela (dyrektora) warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w rocznym planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli w wysokości 5 .% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.
9. Środki, o których mowa w ust. 8 zostają zwiększone o co najmniej 10 % z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

§ 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne

stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono :
 - 1) wychowawstwo klasy,
 - 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Prawo do dodatku z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2.
4. Wysokości dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2 , określone są w załączniku Nr 1 do niniejszego regulaminu.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną i wyniki pracy, liczbę stanowisk kierowniczych oraz inne warunki, ustala odpowiednio Wójt Gminy Rzgów, a nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
6. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań określonych w ust. 2 ustalają :
 - 1) odpowiednio Wójt Gminy Rzgów - dyrektorom , jeżeli realizują jednocześnie zadania wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.
 - 2) dyrektorzy szkół – nauczycielom, którym powierzyli zadania wychowawców klas lub opiekunów stażu.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub zadań, o których mowa w ust. 2, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadania, o których mowa w ust. 2 na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca , w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny, na zasadach określonych w ust. 7 i 8, z zastrzeżeniem ust. 10, przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.
10. Wicedyrektorowi szkoły zastępującemu dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
11. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub zadaniami, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 4.

1. **Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat**, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło

pierwszego dnia miesiąca.

4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub wyższej stawki tego dodatku następuje, z zastrzeżeniem ust. 2, nie wcześniej niż z dniem złożenia przez nauczyciela odpowiednich świadectw pracy lub innych dokumentów niezbędnych do ustalenia okresu uprawniającego do dodatku.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

1. **Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową** ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. **Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa** oraz zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej, mrozów lub awarii urządzeń technicznych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) delegowaniem służbowym nauczyciela,
 - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 5) rekolekcjami- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Jako godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z innych przyczyn, niż wymienione w ust. 6, jeżeli na podstawie przepisów szczególnych przysługuje wtedy wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego lub ustalone według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, dni ustawowo wolne od pracy lub dni przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1 / 5 tego wymiaru (lub o 1/ 4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest miesięcznie z dołu.

§ 6.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42 c ust. 3 Karty nauczyciela, za wszystkie godziny efektywne przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują w zamian za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywne przepracowane w tym dniu godziny, płatne jak za godziny ponadwymiarowe z zastrzeżeniem art. 42 c ust. 2 Karty Nauczyciela.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 7.

1. **Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze** w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Rzgów i nagrody dyrektorów szkół,
2. Tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród przez Wójta Gminy Rzgów i dyrektorów szkół określa się następująco :

I. Wysokość i ogólne warunki przyznawania nagród.

1. Wójt Gminy Rzgów oraz dyrektorzy przedszkoli, szkół i placówek, zwanych dalej „ szkołami „, przyznają nagrody, zwane dalej odpowiednio „ nagrodami wójta „, i „, nagrodami dyrektora „, , w ramach środków ze specjalnego funduszu nagród, stanowiącego 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
Środki te są planowane w budżecie Gminy Rzgów.
2. Wójt i dyrektorzy szkół ustalają corocznie wysokości przyznawanych nagród
3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli :
 - 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.
4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda wójta lub nagroda dyrektora otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych

II. Tryb składania wniosków.

1. **Z wnioskami o przyznanie nagród wójta mogą występować :**

1) dla dyrektorów szkół :

- Rada Szkoły,
- Komisja Spraw Społecznych Rady Gminy Rzgów,
- statutowe przedstawicielstwo rodziców (Rada Rodziców, Komitet Rodzicielski),
- organizacje związkowe działające na terenie gminy Rzgów,
- wizytatorzy Łódzkiego Kuratorium Oświaty.

2) dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli – dyrektorzy szkół.

2. Nagrody dyrektora przyznają dyrektorzy szkół z własnej inicjatywy.

3. Wnioski o przyznanie nagród wójta składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Rzgów.
4. Wnioski o przyznanie nagród wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się corocznie do dnia 30 czerwca, a z innych okazji (zakończenie roku szkolnego, ważne rocznice i wydarzenia szkoły) z miesięcznym wyprzedzeniem.

III. Procedura przyznawania nagród.

a) nagrody wójta

1. Kandydatów do nagrody wójta na podstawie wniosków złożonych w sekretariacie Urzędu Gminy Rzgów może kwalifikować powołana przez Wójta Komisja w składzie :
 1. pracownik Urzędu Gminy Rzgów zajmujący się sprawami oświaty,
 2. dwóch przedstawicieli Komisji Spraw Społecznych Rady Gminy Rzgów,
 3. po jednym przedstawicielu organizacji związkowych funkcjonujących w szkole, w której zatrudniony jest kandydat do nagrody wójta.Komisja przedstawia zakwalifikowanych kandydatów do nagród do decyzji wójta, decyzja wójta jest ostateczna.
2. Wójt Gminy Rzgów może przyznać nauczycielowi nagrodę także z własnej inicjatywy.

b) nagrody dyrektorów

1. Dyrektor przed powzięciem decyzji o przyznaniu nagród zasięga o kandydatach opinii rady pedagogicznej i szkolnych ogniw działających w szkole związków zawodowych.
2. Decyzja dyrektora o przyznaniu nagród jest ostateczna.

IV. Kryteria przyznawania nagród.

a) nagroda wójta dla dyrektorów

- wzorowe organizowanie procesu dydaktyczno – wychowawczego oraz kierowanie nim zgodnie z potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- zapewnienie uczniom (wychowankom) i pracownikom warunków pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- prawidłowe gospodarowanie środkami i mieniem szkoły, przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły, zgodnie z przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- realizowanie zaleceń organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- zaangażowanie i przejawianie inicjatywy w pracy mającej na celu rozwój kierowanej szkoły,
- osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy i rozwoju bazy jednostki lub placówki,
- legitymowanie się co najmniej dobrą oceną pracy.

b) nagroda wójta dla pozostałych nauczycieli oraz nagrody dyrektorów:

- osiąganie wyróżniających wyników w nauczaniu , potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów lub udziału uczniów w konkursach i olimpiadach,
- stosowanie efektywnych form indywidualizacji procesu dydaktyczno – wychowawczego,
- wprowadzanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich,
- wzorowe realizowanie zadań w zakresie wychowania, w tym organizowanie uroczystości, imprez, wycieczek i zorganizowanego wypoczynku oraz uczestnictwo z uczniami w pozaszkolnych formach działalności społeczno – kulturalnej,
- niesienie pomocy uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji rodzinnej lub materialnej, podejmowanie skutecznych działań zmierzających do zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej, dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej,
- wdrażanie efektywnych form współpracy z rodzicami i środowiskiem,

- doskonalenie warsztatu pracy i upowszechnianie doświadczeń oraz udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej początkujących nauczycieli,
- efektywne wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym w szkole,
- potwierdzenie osiągnięć co najmniej dobrą oceną pracy, w przypadku kandydowania do nagrody wójta

Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Rzgów składa się na formularzu stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

A. STANOWISKA KIEROWNICZE

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł
1	Przedszkola 1. Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	400,00
2	Szkoły: 1. Dyrektor - szkoły liczącej 6 -7 oddziałów - szkoły liczącej od 8 - 12 oddziałów - szkoły liczącej od 13 oddziałów i więcej 2. Wicedyrektor	450,00 600,00 700,00 400,00

B. FUNKCJE I ZADANIA.

L.p.	Rodzaj funkcji, zadania	Miesięcznie w zł	
		Od	Do
1	Wychowawstwo klasy w szkole	30,00	50,00
2	Opieka nad oddziałem w przedszkolu lub oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej*	35,00	
3	Opieka nad nauczycielem odbywającym staż	45,00	

*- nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatek przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia

WNIOSEK

O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY RZGÓW ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Rzgów Pani /Panu

.....
Urodzonej/emu
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
(opinia rady pedagogicznej)

.....
(organ sporządzający i przedstawiający wniosek Wójtowi Gminy Rzgów)

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)