

## OGŁOSZENIE O NABORZE

### **Burmistrz Rzgowa ogłasza nabór na wolne stanowisko Dyrektora Gminnego Ośrodka Sportu, Turystyki i Rekreacji w Rzgowie.**

Data publikacji: 07.02.2012r.

Data ważności oferty: 17.02.2012r.

Typ umowy: umowa o pracę

Oferta pracy dostępna dla osób niepełnosprawnych.

#### **Opis oferty:**

**Nazwa i adres jednostki :** Gminny Ośrodek Sportu Turystyki i Rekreacji w Rzgowie, 95-030 Rzgów, ul. Szkolna 5

**Nazwa stanowiska pracy:** Dyrektor GOSTiR w Rzgowie

**Liczba wolnych miejsc pracy:** 1 - w tym dla niepełnosprawnych: 1.

Zakres obowiązków: kierowanie jednostką budżetową –Gminny Ośrodek Sportu, Turystyki i Rekreacji w Rzgowie, organizowanie imprez sportowych i rekreacyjnych, współpraca z Burmistrzem Rzgowa i Radą Miejską w Rzgowie, w tym udział w sesjach Rady Miejskiej – szczególnie zakres obowiązków zostanie przedstawiony po podpisaniu umowy o pracę. Ramowy zakres zadań Dyrektora GOSTiR określony został w [Uchwale Nr XV/146/2011 Rady Miejskiej w Rzgowie z dnia 28 grudnia 2011r. w sprawie utworzenia Gminnego Ośrodka Sportu, Turystyki i Rekreacji i nadania mu statutu \(Dz.Urz.Woj.Łódzkiego Nr 276 z dnia 27 stycznia 2012r.\)](#).

#### **Wymagania**

##### **1. Wymagania niezbędne:**

- a) obywatelstwo polskie (nie przewiduje się możliwości zatrudnienia cudzoziemców)
- b) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych
- c) wykształcenie wyższe drugiego stopnia w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym
- d) nieposzlakowana opinia
- e) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe
- f) minimum pięcioletni staż pracy na stanowisku kierowniczym lub wykonywanie przez co najmniej pięć lat działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na stanowisku objętym niniejszą rekrutacją

##### **2. Wymagania dodatkowe:**

- a) minimum pięcioletnie doświadczenie w samodzielnym kierowaniu samorządową jednostką organizacyjną,
- b) znajomość zasad zarządzania i funkcjonowania instytucji działającej w formie jednostki budżetowej, w tym w szczególności znajomość przepisów:
  - ustawy z dnia 08.03.1990r. o samorządzie gminnym,
  - ustawy z dnia 25.06.2010r. o sporcie,
  - ustawy z dnia 27.08.2009r. o finansach publicznych,
  - ustawy z dnia 29.01.2004r. prawo zamówień publicznych,
  - ustawy z dnia 29.09.1994r. o rachunkowości,
  - ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych,
- c) znajomość co najmniej jednego języka obcego,
- d) przygotowanie w formie ustnej prezentacji koncepcji funkcjonowania Gminnego Ośrodka Sportu, Turystyki i Rekreacji w Rzgowie uwzględniającej organizację imprez sportowo-rekreacyjnych, mających na celu zaspokajanie potrzeb mieszkańców gminy Rzgów (dotyczy II etapu konkursu),
- e) dyspozycyjność, kreatywność, komunikatywność, gotowość podjęcia zatrudnienia w miesiącu marcu 2012r.,
- f) umiejętność obsługi komputera.

#### **Warunki płacy i pracy**

Minimalne wynagrodzenie brutto: zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009r. Nr 50, poz. 398 z późn.zm.)

Rodzaj zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony  
Wymiar etatu: niepełny etat  
Liczba godzin pracy w tygodniu: zadaniowy system czasu pracy

### **Sposób aplikowania**

#### **1. Wymagane dokumenty :**

- a) życiorys (CV),
- b) list motywacyjny,
- c) dokument poświadczający wykształcenie i staż pracy (odpis/kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych oraz inne dokumenty potwierdzające posiadanie wymaganego wykształcenia i stażu pracy),
- d) kwestionariusz osobowy,
- e) inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach,
- f) kserokopie świadectw pracy z poprzednich miejsc pracy,
- g) oświadczenie o pełni praw publicznych i niekaralności za przestępstwo popełnione z winy umyślnej,
- h) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym wystawione przez lekarza medycyny pracy,
- i) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- j) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
- k) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j.Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn.zm.) oraz ustawą z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458 z późn.zm.) w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

2. Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w zaklejonych kopertach z dopiskiem : **„Dotyczy naboru na stanowisko Dyrektora GOSTiR”** w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Rzgowie w **nieprzekraczalnym terminie do dnia 17 lutego 2012r.do godz.15.00 – Rzgów, Plac 500-lecia 22.**

3.Oferty, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane. Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (<http://bip.rzgow.tensoft.pl>) oraz na tablicy informacyjnej w Urzędzie Miejskim w Rzgowie ul. Plac – 500 -lecia 22.

4. Konkurs przeprowadzi komisja powołana przez Burmistrza Rzgowa. Regulamin konkursu dostępny jest na stronie internetowej Urzędu Miejskiego (<http://bip.rzgow.tensoft.pl>) Dodatkowe informacje można uzyskać w Referacie Ogólnym Urzędu Miejskiego w Rzgowie -pok. 33 oraz telefonicznie pod nr 42 227-82-12.

5.Lista kandydatów, którzy zakwalifikowali się do II etapu konkursu oraz informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej (<http://bip.rzgow.tensoft.pl>) oraz na tablicy informacyjnej Urzędu.

6.Kandydaci zakwalifikowani do II etapu postępowania konkursowego zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.

**Na podstawie art. 13 ust. 2 pkt 4b ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz. 1458 ze zm.) informuję, że w miesiącu październiku br. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Rzgowie w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie osiągał 6 % ogółu zatrudnionych.**