

UCHWAŁA NR II/7/2018
RADY MIEJSKIEJ W RZGOWIE
z dnia 28 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Rzgowa

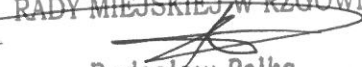
Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, zm. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, zm. z 2018 r. poz. 1669) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) **uchwała się, co następuje:**

§1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Rzgowa od dnia 21 listopada 2018 r. w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - 4.700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości - 1.900,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości - 40 %, łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Traci moc uchwała NR XXV/172/2016 Rady Miejskiej w Rzgowie z dnia 13 lipca 2016 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Rzgowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

PRZEWODNICZACY
RADY MIEJSKIEJ W RZGOWIE

Radosław Pełka

SPRAWDZONO POD WZGŁEDEM
FORMALNO - PRAWNYM

EdM-1075


mgr Lilla Perka

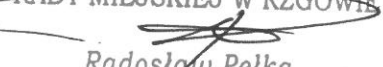
UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2018 r. o pracownikach samorządowych).

Ustawa o pracownikach samorządowych określa składniki wynagrodzenia burmistrza, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa ich minimalną i maksymalną wysokość, co w gminie do 15 tys. mieszkańców kształtuje się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 3 400 zł do 4 700 zł,
- dodatek funkcyjny w wysokości do 1 900 zł,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę - do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ W RZGOWIE

Radosław Pelka